

YENİ SOSYALGÜVENLİK SİSTEMİ

İstanbul Barosu yıllardan beri bünyesindeki merkez ve komisyonlarla bilimsel çalışmalar yapmakta, meslek içi eğitimlerle de meslektaşlara ve hukuk dünyasına katkı vermektedir. Bu merkez ve komisyonlara katkı veren meslektaşlarımızın çalışmaları ile gerçekleştirilen panel, konferans, seminer ve Sempozyumlarda çıkan sonuçları ve çalışmaları da kitap haline getirerek meslektaşlarımızın ve tüm hukuk camiamızın istifadesine sunuyoruz. Tabii ki yaptığımız bu bilimsel ve güncel çalışmalara katkı veren değerli fikir ve düşüncelerini bizlerle paylaşan üniversitelerimizin ve Yargıtay im izin değerli temsilcilerine de katkılarından dolayı ayrıca şükranlarımı sunuyorum, işte bugün bunlardan birini daha hep birlikte gerçekleştireceğimiz için de hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

İstanbul Barosu olarak bu ve benzeri toplantıları yapmamızın bir diğer büyük amacı da sosyal hukuk devleti oluşumuna ve gelişimine katkıda bulunmaktır.

Bilindiği üzere son on yıldır Türk İş Hukuku alanında ülke olarak AB mevzuatına uyum çerçevesinde bir dizi gelişmeler yaşanmaktadır.

19. y.y. 'da sanayileşme hareketinin Avrupa'da hızla yayılmasıyla birlikte ortaya çıkan endüstri ilişkileri, sosyal anlamda olumsuz sonuçlan da beraberinde getirmiştir. İnsan sağlığıyla bağdaşmayan çalışma koşulları, geçim düzeyinin çok altındaki düşük ücretler, küçük işçiler, insan emeğinin sömürsü vb. kötü tablolar hep 19. y.y. sanayi devriminden geriye kalan kötü anılar ve sonuçlardır.

Halbuki 21. y.y.'da sanayi, söz konusu kötü koşulları en aza indirmeye çalışan en önemli kurtarıcılardan biri olarak görülmektedir. Teknolojinin hızla ilerlemesine paralel olarak çalışma hayatı da şekil değiştirmektedir. Hiç kuşkusuz insani değer yargılarının çalışma hayatında ön planda tutulmasıyla birlikte çalışanlara bakış açısı da 19. y.y.'dan günümüze çok yol kat etmiş ve önemli oranda değişmiştir.

Bu anlamda işçiler ile işverenler birbirlerini karşı cephelerde olan yanlar olarak değil aynı ülkenin insanları olarak omuz omuza çalışan unsurlar olarak görmelidirler.

Sanayileşmedeki amaç ise çalışma yaşamındaki tüm unsurların güçlerini birleştirerek katma değer sağlayıp milli gelirimizin artırılarak düşlediğimiz seviyelere gelmesini sağlamak ve ülke kalkınmasına omuz vermektir.

Tabii ki meydana getirilecek bu artışın toplumsal barış ve huzur ihmal edilmeden gerçekleşmesi ise en büyük dileğimizdir.

Çalışma yaşamı gibi değişen koşullara açık, birçok yeniliğe sahne olan bir faaliyet alanını düzenleyen kural ve yasaların kendisinin de dinamik ve gelişmelere uyurlanabilir olması çok önemlidir. Sosyal Güvenlik Hukuku'nda yaşanan son gelişmeler ve özellikle 5510 sayılı yasanın bu düşünceye ne kadar hizmet ettiğinin değerlendirilmesini değerli hukukçulara, yargıçlarımız ve akademisyenlere bırakarak sosyal hukuk devletinin hayata geçirilmesinde hukukçu olarak bizlere düşen sorumluluğun bilincinde olduğumuzu bir kez daha hatırlatmak istiyorum. İşçi, işveren ile devlet sanayinin vazgeçilmez üç önemli unsurudur, bu unsurlardaki en önemli nokta sosyal diyalog temelinde ilişkilerin geliştirilerek aralarındaki uyumun sağlanmasıdır.

Hukukçu olarak bizlere düşen görev, yasamanın koyduğu bu kuralların hayata geçirilmesinde kanunun ruhunu yakalamaktır. Bu amaçla da yeni yasanın bu gözle değerlendirilmesi, öngörülemez ve uygulamadan doğan eksik, aksak yönlerinin seslendirilmesi gerekmektedir.

İşte 5510 sayılı yasayı da bu düşünceyle değerlendirmek gerektiği inancındayız. Sosyal Güvenlik sisteminin sağlıklı bir şekilde yürüdüğü bir sistemde çocuklarımızın hafızalarına aydınlık günleri yerleştirebilmek en büyük hayalimizdir.

Av. Muammer Aydın
İstanbul Barosu Başkanı