

## ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARIN MESLEKİ FAALİYET OLARAK GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ KURMALARI

**Av. Muammer AYDIN**  
İSTANBUL BAROSU BAŞKANI

Sayın Konuklar, Sayın Meslektaşlarım, değerli katılımcılar hepiniz hoş geldiniz, sizleri şahsım ve İstanbul Barosu adına sevgi ve saygılarımla selamlıyorum.

İstanbul Barosu olarak mevzuattaki son gelişmeleri kamuoyuyla paylaşıp gündemin içeriğini doldurmak asli görev gördüğümüz etkinliklerden biri haline gelmiştir. Bu vesile ile "Özel istihdam Bürolarının Mesleki Faaliyet olarak Geçici İş İlişkisi Kurmaları" da gündemimize aldığımız hususlardan biridir.

Değerli Konuklar,

Fransa, Hollanda, İngiltere ve ABD ülkelerinin dışında halen yeni bir konsept olan Özel istihdam Büroları dünyada konuşulmaya başlanmıştır.

Endüstriyel ilişkilerin çeşitlenmesi ile birlikte; Küreselleşme ve teknolojik gelişmeler örnek piyasalarında köklü değişikliklere yol açmaktadır. Haberleşme ve Yüksek Bilgisayar Teknolojisinde her geçen gün baş döndürücü bir hızla meydana gelen yenilikler, vasıflı işgücüne yönelik arz ve talep dengelerinin de yeniden oluşmasına yol açmaktadır.

Geçici eleman ihtiyacı olan sektörlere baktığımızda,

- \*Bilgi Teknolojileri
- \*Satış Ekipleri
- \*Tıbbi Müessesiler
- \*Perakende
- \*Çağrı Merkezi
- \*Sağlık
- \*Otel ve Turizm
- \* Enerji
- Telekomünikasyon
- \*Banka
- \*Finans Sektörünü örnek olarak gösterebiliriz.

Ülkemiz kayıt dışı istihdam cennetidir. İşsiz sayısının çok yüksek olduğu bilinen ülkemizde bu yasa tasarısının olaya etkileri çok ciddi şekilde düşünülmeli ve araştırılmalıdır.

Değerli Konuklar,

Görüldüğü üzere modern yaşamın bir parçası olarak özel istihdam büroları iş dünyamızın önemli bir parçası haline getirilmek istenmektedir.

Hukukçu olarak, bizlere düşen görev, objektif olarak işçi ve işveren arasındaki bu ilişkinin risklerini minimize edecek mevzuatın hayata geçirilmesine katkı sağlamaktır.

Ancak bildiğiniz gibi konu önce kanunlaştırılmış, bilahare Cumhurbaşkanıca ender olarak veto edilen kanunlardan biri olarak gündeme gelmiş ve geçtiğimiz günlerde yeniden TBMM.'ne gelmiş ise de Sendikaların "kölelik düzeni" getiriliyor tepkisi üzerine Meclis Plan ve Bütçe Komisyonunca torba kanun olarak bilinen 5942 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Telifinden çıkartılmıştır.

Çalışma yaşamını derinden etkileyecek bu tür yapıların enine boyuna tartışılmadan, muhatapların görüşü alınmadan, istihdam ve emek yönü değerlendirmeden alalacele yasalaşması, umulan faydadan çok zarar getirebilir.

Yine kanunun tasarısı olarak değil de teklif olarak sunulması da, bu konunun netameli bir mesele olduğu, çok da fazla sahiplenilerek sorumluluk alınmak istenmediği sonucuna vardırırmaktadır.

Bu tür bir düzenleme, emek yönünden çalışanların birlikteliği ve örgütlülüklerini ortadan kaldıracaktır. Toplu iş sözleşmesi dışında kalanlar ve diğerleri diye çalışanlar arasında eşitsizlik yaratılabilecek ve çalışma barışı bozulabilecektir.

Yine çalışanların üretimden gelen güçleri zayıflayabilecek, hak arama talepleri sekteye uğramış olabilecektir.

**22 Ocak 2010, TZT Kültür Merkezi**